



МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

по процедура за определяне на изпълнител с предмет:
„Доставка на оборудване, ЛПС и работно облекло за
подобряване условията на труд в Арсенал АД”
(Договор BG05M9OP001-1.008-0500-C01, „Подобряване на условията на труд
и социалните придобивки в „Арсенал“ АД “)

В процедурата за оценка на офертите „Арсенал“ АД ще прилага критерий „**Оптимално съотношение качество - цена**”. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта “**Комплексна оценка**”- (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Предмет на настоящата процедура е доставка на дълготрайни активи по обособени позиции, за всяка от които са определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точки по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П 1	40 % (0,40)	10	Т ц
2. Срок на замяна – П 2	30 % (0,30)	10	Т с.з.
3. Гаранционен срок – П 3	30 % (0,30)	10	Т г.с.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1– „Предложена цена”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата/ите с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т ц = 10 \times \frac{C_{min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „10” са максималните точки по показателя ;
- „C_{min}” е най-ниската предложена цена ;



- „ C_n ” е цената на n -я участник.

Точките по първия показател на n -я участник се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{ц} \times 0,40, \text{ където:}$$

- „0,40” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – „Срок на замяна”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло - 0,30.

Максималният брой точки получава офертата/ите, която е с предложени най-добри условия по отношение на срока на замяна (най-къс срок) на несъответстващо на изискванията или дефектирало ЛПС / работно облекло S_{min} – 10 точки.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-късия предложен срок по следната формула:

$$T_{с.з.} = 10 \times \frac{S_{min}}{S_n}, \text{ където:}$$

- „10” са максималните точки по показателя ;
- „ S_{min} ” е най-късия предложен срок;
- „ S_n ” е срокът на n -я участник.

Точките по втория показател на n -я участник се получават по следната формула:

$$P_2 = T_{с.з.} \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

Показател 3 - „Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30

Максималният брой точки получава офертата/ите с предложен най-дълъг усреднен гаранционен срок G_{max} – 10 точки.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-високия предложен усреднен гаранционен срок по следната формула:

$$T_{г.с} = 10 \times \frac{G_n}{G_{max}}, \text{ където:}$$

- „10” са максималните точки по показателя ;
- „ G_{max} ” е най-високия предложен срок;
- „ G_n ” е предложения срок от n -я участник.

Усредненият гаранционен срок (в месеци) се изчислява, като средноаритметичен сбор на дадените гаранционни срокове на всеки артикул по следната формула:

$$G_n = (G_{2.1} + G_{2.2} + G_{2.3} + G_{2.4}) / 4 \text{ където:}$$

$G_{2.1}$ е предложен гаранционен срок за артикул 1 – Работен костюм 100% памук

$G_{2.2}$ е предложен гаранционен срок за артикул 2 – Професионални обувки

$G_{2.3}$ е предложен гаранционен срок за артикул 3 – Професионални чехли (летни обувки)

$G_{2.4}$ е предложен гаранционен срок за артикул 4 – Тениска

Стойността на G_n се закръглява с точност до втория знак след десетичната запетая.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$P_3 = Tг.с. \times 0,30$, където:

➤ „0,30” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Filename: Методика за оценка.docx
Directory: C:\Users\to1\Desktop\New folder (4)
Template: C:\Users\to1\AppData\Roaming\Microsoft\Templates\
Normal.dotm
Title: №.....
Subject:
Author: a.toteva
Keywords:
Comments:
Creation Date: 07/08/2017 18:41:00
Change Number: 17
Last Saved On: 10/08/2017 14:44:00
Last Saved By: trz4
Total Editing Time: 75 Minutes
Last Printed On: 10/08/2017 16:09:00
As of Last Complete Printing
Number of Pages: 3
Number of Words: 655 (approx.)
Number of Characters:3,736 (approx.)